WOTA seeks
structural solutions
to the world's water crisis

title. # corporate values

wota.co.jp

WOTA

purpose パーパス

WOTAは人類にとっての様々な資源問題のうち「水」に焦点を当て、
その普遍的な解決の実現を存在意義とするチームです。

そして、水問題を解決する具体的な解決方法として「水インフラの製造業変革」と、
組織の思想として「百人経営」を掲げています。

人類の資源にまつわる問題を、
普遍的に解決する

Water, Energy, Food, Air, Materials

解決方法
水インフラの製造業変革

×

組織思想
百人経営

WOTA seeks
structural solutions
to the world's water crisis

WOTA

solution 解決方法

WOTAは、人々への水の供給を「建設業型」から「製造業型」に変革させることで、
様々な水問題が構造的に解決できると信じています。

環境技術で水が綺麗になる科学現象の原理を解明し、その原理を自律制御技術で再現し、
モノづくりを通じて社会実装するアプローチこそ、人類の水問題を最速で解決できる解決方法です。

水インフラの製造業変革

原理解明

水処理

科学現象の原理解明

×

自律制御

デジタル

原理解明したものを再現する制御技術

×

社会実装

製造業

価値を社会実装するモノづくり

philosophy 組織思想

製造業でありながらも、多数の社員を階層管理する大企業的な製造業組織ではなく、
100人規模の異能が集まり本気の挑戦を通じて組織全体が進化する「百人経営」を組織思想として掲げています。

そのために、“本気の遊び”を成立させるための「人材の高い純度」と、“責任と成長”の考えを
土台にした「大胆な挑戦を奨励する環境」づくり、そして一律基準による人事評価だけでなく、
“人間愛”をベースにした「一人ひとりの実存と向き合う人事」を大事に考えています。

百人経営

01 **本気の遊び**

人類の未来をかけた挑戦にワクワクできる人材が集まり、
全力で夢中に取り組む「純度の高さ」を追求する

02 **責任と成長**

会社の目標達成と個人の成長、両方への責任感を前提に、
大胆な挑戦と成長を奨励する「自律的な組織の進化」を追求する

03 **人間愛**

業績評価や物理的報酬だけでなく、個人の事情や想いに応える、
社員一人ひとりの実存と向き合う「人間的な組織」を追求する

values 行動指針

水問題解決に挑む“純度”の源

人生の時間を、
世のために使いたい

世界一・世界初を
目指したい

世界中の人と
言語を越えて繋がりたい

Tribe Code = WOTA の行動規範

purpose
主体的な課題解決
WOTAの目的達成のために必要な課題を、
自ら規定し解決をリードする

simple
仕組みの創造
全体を見渡す広い視点で、
矛盾・無駄を解消する新しい仕組みをつくる

remarkable
卓越への挑戦
悪くない程度の成果に満足せず、
前向きに思考し卓越した成果をもたらす

speed
物理的最速
常にスピードを意識し、
素早く計画しすぐ行動する

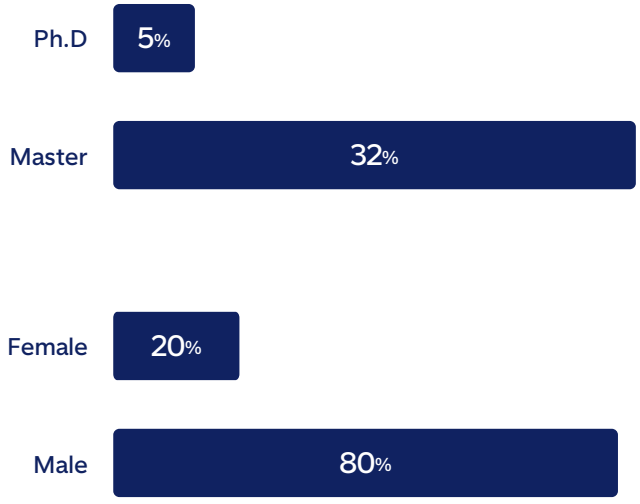
connect
繋がる積極性
水問題解決を加速させられる
世界中の仲間と積極的につながる

magnetic
惹きつける力
WOTAの水問題解決へのストーリーを
魅力的に語り仲間として惹きつける

team composition メンバー構成

現在、168人のコアメンバーで構成されており、
製造業の特徴に比例して、男性比率が高くなっています。
また、日本人メンバーの割合が高いものの、海外のメンバーも続々と加入しており、
組織のダイバーシティが少しずつ高まってきています。





Japan	148		Italy	1
Antigua & Barbuda	4		Ireland	1
France	3		Philippines	1
South Korea	2		Bangladesh	1
India	2		Cabo Verde	1
China	2		South Africa	1
Spain	1			

*1 対象：メンバーマスタのメンバー区分「コア」(契約形態問わず)
*2 2026/10/31 時点の人数構成

7 values 7つのバリュー

WOTA では事業開発・商品開発を含む全ての活動の前提となる基本思想として
「7つのバリュー」を規定しております。

1 The Art of Freedom & Responsibility

自由と責任を追究し続ける

私たちは、自由のために、自らの責任で判断し実行する技術（Art）が不可欠であると考えます。また、人は生涯、挑戦し失敗する中で成長する権利があると考えます。私たちは、人生を通じて「自由」のための技術（Art）を養います。

2 Experimental & Unprecedented Challenge

前人未到へ実験的に挑戦する

私たちは、失敗を恐れることなく、世界に先駆けた実験的挑戦を行い続けます。また、他者の挑戦とそこにかける情熱を称賛し、挑戦や失敗から得た学びを共有し、最大限活用します。

3 Honest & Gentle Communication

正直さと寛容さを約束する

私たちは、仲間への理解と尊敬を前提に、率直な議論やフィードバックを重視します。誰もが優れた意思決定と最高の仕事をするために、必要な人・情報・フィードバックにアクセスできる文化を築きます。

4 Maximization of Team's Creativity

チームの創造性を最大化する

私たちは、チームに貢献し、その創造性を高めるためには何でもします。あるメンバーにとってはチームやプロジェクトの運営を通して、別のメンバーにとってはあるいは何かの専門家になることを通して。謙虚さと好奇心に基づき、洞察又は傾聴し、仲間の成長に貢献します。

5 Speculative Fabrication

問いを生み出すものづくりをする

私たちは、触れた人の感性及び思考、創造性や知的好奇心を刺激し、日常の意識を変える製品をつくり続けます。合理性や普遍性だけを追求するのではなく、感受性や特殊性にも応答できるシステムを目指します。全てのプロダクトに、構造的解決に向けた問いや思いを込めます。

6 Un-dominant & Resilient System

民主的でしなやかなシステムをつくる

私たちは、社会全体が依存する支配的なシステムを志向するのではなく、一人一人の参加可能性が確保された開かれたシステム、創発のための余白のあるシステムを志向します。また、それによって信頼性と回復力の高いシステムを構築します。

7 Serving Both Humanity and the Planet

人類と地球の両方に奉仕する

私たちは、現実世界の複雑性を構造的に捉えることに努め、対症療法による短期的・局所的な課題解決ではなく、長期視点・全体最適による人類と地球の両方の長期的発展を重視します。